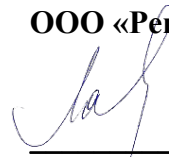


ООО «РЕГИОН»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «Регион»



Р.В. Латыпов

1 сентября 2025г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации
«ПРОФИЛАКТИКА ТРУДОВЫХ СПОРОВ В КОМПАНИИ»**

Документ: удостоверение о повышении квалификации

Объем программы: 16 ак.ч.

Уфа, 2025

**УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА ПО КУРСУ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«ПРОФИЛАКТИКА ТРУДОВЫХ СПОРОВ В КОМПАНИИ»**

Для кого предназначена программа: для опытных и начинающих юристов, реализующих свою деятельность в сфере банкротства, для студентов юридических факультетов ВУЗов и ССУЗов	
Цель курса	сформировать у участников практические навыки и уверенное правоприменение при проведении кадровых сокращений, привлечении к материальной ответственности и взаимодействию с Государственной инспекцией труда для законного и минимально рискообразного управления трудовыми отношениями в организации
Задачи курса:	сформировать у слушателей комплекс знаний и компетенций, необходимых для: – системного понимания правовых основ внешнего управления и его практических последствий для работодателя и работников; – оформления и сопровождения кадровых процедур при сокращении персонала, минимизируя риски трудовых споров; – привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с трудовым законодательством; – взаимодействия с Государственной инспекцией труда: правильно реагировать на запросы, защищать интересы компании и снижать риск штрафов
Результат прохождения курса	Специалисты, прошедшие обучение на курсе «Банкротство физических лиц» должны знать: – понятие внешнего управления, порядок введения, продления и прекращения, а также ключевые правовые последствия для работодателя и работников; – риски и обязательства компании при введении внешнего управления и предложить алгоритм действий работодателя для минимизации споров; – применения положения судебной практики (статьи 93–123 Закона № 127-ФЗ) при подготовке правовой позиции компании; – правильно обосновывать необходимость сокращений и документально подтверждать критерии отбора работников; – подготавливать корректные уведомления и другие кадровые документы при сокращении, соблюдая права работников с преимущественным правом
Требования к образованию слушателей:	лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, обучающиеся на юридических факультетах ССУЗов и ВУЗов
Форма обучения:	дистанционная
Количество часов	16

СОДЕРЖАНИЕ КУРСА «ПРОФИЛАКТИКА ТРУДОВЫХ СПОРОВ В КОМПАНИИ»

Вид учебной работы	Вид занятия	Количество часов	Форма обучения
Модуль 1. Правовые основы внешнего управления		12	
1.1. Понятие внешнего управления, порядок введения, последствия, продление срока, прекращение	Лекционное занятие	4	Дистанционная
1.2. План внешнего управления	Лекционное занятие	4	Дистанционная
1.3. Судебная практика по внешнему управлению (статьи 93 – 123 Закона № 127-ФЗ)	Обзор судебной практики	4	Дистанционная
Модуль 1. Работа с кадровыми документами. Какие ошибки в сокращении персонала придется исправлять юристу.		4	
1.1. Как не запутаться в реальности и обоснованности сокращений и что делать с преимущественным правом работников.	Лекционное занятие	1	Дистанционная
1.2. Кого следует уведомить о сокращении персонала	Лекционное занятие	1	Дистанционная
1.3. Как и зачем предлагать вакансии сокращаемым сотрудникам	Лекционное занятие	2	Дистанционная
Модуль 2. Ответственность работников		4	
2.1. Как наказать работника за нарушение дисциплины	Лекционное занятие	2	Дистанционная
2.2. Как привлечь работника к материальной ответственности	Лекционное занятие	2	Дистанционная
Модуль 3. Проверки Государственной инспекции труда.		6	
3.1. Какие документы вправе запросить инспектор ГИТ и когда можно возразить на незаконные требования	Лекционное занятие	2	Дистанционная
3.2. Какие пункты в правилах внутреннего трудового распорядка перепроверить за кадровиком	Лекционное занятие	2	Дистанционная
3.3. За какие ошибки в отчетах оштрафуют компанию и как юристу оправдать кадровика в суде	Лекционное занятие	2	Дистанционная
Итоговое тестирование	-	2	
Всего часов		16	